

Catégorie: National

Lieu:

Isangi avec missions à Kisanga, 3113

Référence: 19101

Date limite pour postuler: 22/9/22

Expert en Démarche communautaire (H/F)

Pour l'intervention du volet santé et protection sociale

- Lieu d'affectation : Province de la Tshopo, zone de santé Isangi
- Date d'entrée en fonction : Avril 2023
- Type de contrat : CDD de 1 an (renouvelable sur une durée de 48 mois)
- Période d'essai : 6 mois
- Catégorie salariale : 6

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents : le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques, et la citoyenneté mondiale. Avec 2.000 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

La République Démocratique du Congo est le plus gros portefeuille de la Belgique avec ses pays partenaires (environ 20% de l'enveloppe budgétaire globale – plus de 350 salariés dont une cinquantaine d'expatriés). Enabel y est active depuis 2001.

La Belgique est le 3ème bailleur bilatéral en RDC.

Enabel est actuellement active dans les domaines du développement rural, de la formation professionnelle et emploi, de la santé publique, de l'eau et de l'énergie. La spécificité du programme de coopération réside dans sa proximité avec les bénéficiaires.

Présente dans une dizaine provinces du pays à travers une vingtaine de bureaux et d'antennes, elle exécute pour un budget annuel total d'environ 50 millions d'euros.

En outre, Enabel met en œuvre également de multiples plusieurs projets sur financement tiers, dont principalement l'Union européenne.

Contexte

Le nouveau programme de coopération entre le Royaume de Belgique et la République Démocratique du Congo 2023-2027 vise « l'amélioration structurelle et durable des conditions de vie des populations congolaises qui vivent sous le seuil de pauvreté, en promouvant leur résilience et leur autonomie ».

L'exécution est concentrée sur 4 piliers et 9 volets d'interventions qui seront associés à travers le développement de synergies et des approches communes d'apprentissage :

- Pilier 1 : « Valoriser le potentiel de la jeunesse congolaise ».
- Volet 1 : Formation, entrepreneuriat, emploi
- Volet 2 : Jeunesse, conscience culturelle et sociale.
- Pilier 2 : « Accès aux services sociaux de qualité ».
- Volet 1 : Education de base.
- Volet 2 : Santé et Protection sociale en santé.
- Pilier 3 : Sécurité alimentaire et agriculture durable.
- Volet 1 : Agriculture familiale et entrepreneuriat agricole et rural.
- Pilier 4 : Gouvernance inclusive
- Volet 1 : Lutte contre les violences sexuelles et l'impunité.
- Volet 2 : Participation citoyenne et gouvernance locale.
- Volet 3 : Gouvernance financière.
- Volet transversal : Appui institutionnel au niveau central et appui institutionnel au niveau provincial.

Intervention : Santé et protection sociale de la santé

La communauté internationale s'est engagée, à travers les ODD, à lutter contre les inégalités et à

promouvoir l'accès à la santé, en soutenant la progression vers la couverture santé universelle (CSU), qui vise à réduire les inégalités de santé au sein de la société. Ce chemin vers la CSU implique des mécanismes de réduction des barrières d'accessibilité à des services de santé promotionnels, préventifs, curatifs et de réhabilitation de qualité. Il s'articule autour de l'amélioration de la qualité de l'offre de soins, de l'accessibilité financière et de l'exercice des droits en santé par la population. La progression vers la CSU est influencée par le contexte, et plus particulièrement par la gouvernance, la participation citoyenne et le financement durable du système de santé.

L'intervention en santé d'Enabel à la Tshopo se concentre sur l'objectif spécifique de contribuer à l'amélioration du niveau de santé et de bien-être de la population de façon équitable, dans le respect de son environnement quotidien et en renforçant son pouvoir d'agir sur sa santé. 5 résultats attendus sont définis pour atteindre cet objectif :

1. Les systèmes locaux de santé sont efficaces, durable et résilients,
 2. La population est protégée contre le risque financier lié aux dépenses de santé,
 3. Le capital en santé et bien-être de la population est protégé en agissant sur des modèles et conditions de vie,
 4. La population participe aux décisions sur l'action sanitaire, à sa mise en œuvre et à son évaluation,
 5. L'appui institutionnel multi-niveaux crée les conditions favorables au développement local ;
- Le domaine d'expertise recherché pour le poste est pour le domaine de la 'démarche communautaire, action et communication sociale'.

Description de la fonction

Votre rôle :

Vous êtes basé.e à Isangi 70 % de votre temps de travail, et dédié à la Zone de Santé d'Isangi, avec des déplacements fréquents sur le terrain et 30% à la ville de Kisangani. Vous aurez aussi à effectuer des missions dans les autres provinces.

Dans votre domaine d'expertise de la « démarche communautaire, action et communication sociale » :

- Vous jouez sur votre lieu principal d'affectation le rôle d'encadreur, de catalyseur et de suivi des activités de l'intervention. Dans cette optique, vous vous déplacez fréquemment sur le terrain, au contact des acteurs opérationnels, des professionnels de santé, de l'action sociale et de la mutuelle de santé, des autres partenaires au développement et de la société civile ;
- Vous assurez de manière plus ponctuelle et à la demande de l'intervention manager des appuis techniques dans la ville de Kisangani ;
- Vous fournissez dans la ZS d'Isangi l'appui technique pour développer des habitudes familiales favorables à la santé et adaptées au contexte, un bon ancrage communautaire de la future mutuelle de santé et une offre de soins répondant à la demande ;
- Vous réalisez en fonction des besoins des enquêtes qualitatives dans les communautés ou auprès d'autres parties prenantes, des formations à l'écoute pour les prestataires et des formations pour renforcer la parole des communautés face aux professionnels, ou tout autre contribution en lien avec votre expertise des approches qualitatives ; Vous assurez la complémentarité et les synergies avec les interventions relatives à l'entrepreneuriat, à l'éducation et l'agriculture menées par Enabel dans la Tshopo ;
- Vous veillez à ce que la mise en œuvre de l'intervention s'appuie sur les bonnes pratiques et les études du programme de santé d'Enabel en phase de clôture, sur les expériences d'autres partenaires du secteur santé de l'équipe cadre de la ZS Isangi et de la Division Provinciale de la Santé de la Tshopo ;
- Vous accompagnez en collaboration avec les autres membres Enabel de l'intervention, les innovations. et contribuez activement à la documentation et à la capitalisation des expériences de l'intervention ainsi qu'aux activités permettant leur visibilité et leur traduction en propositions de politique, de normes ou de directives ministérielles ;
- Vous assurez en collaboration étroite avec l'Intervention Manager national.e de l'intervention LVSI d'Enabel, basée à Kisangani, le coaching, et la supervision de l'agent de terrain LVSI basé.e à Isangi.

- Vous exécutez toute autre tâche demandée par la hiérarchie, compatible avec vos qualifications en fonction de l'évolution des besoins et toutes les autres tâches.

Votre profil

Nationalité : Congolaise

Niveau de formation requis :

- Vous avez au minimum une Licence en anthropologie, en sociologie, en sociologie des organisations, ou tout autre diplôme pertinent pour la fonction.
- Un Master en Santé publique est un atout.

Expériences exigées :

- Une expérience professionnelle de 5 ans dans le domaine de la « démarche communautaire, de l'action et de la communication sociale »,
- Une expérience professionnelle d'au moins 3 dans un projet de développement,
- Une expérience avérée d'utilisation des approches qualitatives (focus groupe, enquêtes qualitatives, recherche -action, théorie de changement),
- Connaissances pratiques des thèmes transversaux (le genre, l'environnement, le numérique, l'innovation).

Aptitudes/compétences requises

- Capacité de facilitation multipartenaires et d'animation de processus participatifs en milieu rural,
- Capacité à intégrer une démarche de gestion des activités permettant la documentation et la capitalisation des expériences innovantes,
- Capacité de leadership, de coaching des cadres moyens ou supérieurs et d'attitudes proactives,
- Capacité de réflexion conceptuelle, à développer des analyses et à stimuler l'apprentissage par l'action,
- Compétences relationnelles (capacité de facilitation, accompagnement, négociation, de travail en réseau, gestion de conflits),
- Familiarisé.e avec la gestion axée sur les résultats
- Bonne maîtrise des logiciels informatiques courants et des logiciels de gestion
- Capacité à se déplacer en zones d'accès difficile (la moto est le mode de déplacement principal dans la Zone de Santé d'Isangi),
- Vous possédez un excellent niveau de français oral et écrit ; vous maîtrisez plusieurs langues nationales. Bonne maîtrise de la lecture anglophone

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs

d'Enabel :(<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante et diversifiée dans un environnement international.
 - Un contrat à durée déterminée renouvelable.
 - Un package de rémunération comprenant le salaire mensuel brut (correspondant à nos barèmes), les primes légales (logement, transport, ...), une prime de fin d'année, un pécule de vacances, une prime de rentrée scolaire et un « colis » de fin d'année.
- « Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences ».

Intéressé.e?

Postulez, au plus tard le **27/01/2023**, et joignez votre CV actualisé et votre lettre de motivation explicitant sur une page, le lien entre votre expertise et les compétences attendues pour le poste de travail visé.

NB :

- N'envoyez que des formats PDF
- N'ajoutez pas de certificats
- Les dossiers NON COMPLETS seront automatiquement rejetés

Les personnes ne correspondant pas au profil décrit sont priées de ne pas réagir à cette offre car seul.e.s les candidat.e.s sélectionné.e.s seront contacté.e.s pour les tests ou le Jury.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

[Postuler »](#)