



OFFRE D'EMPLOI

N° 09/A/RH/11/2021

Position	Charge de la protection de l'enfance (Child Protection Officer)
Département	Protection de l'enfant
Location	Beni (Nord Kivu)
Grade	8B- Maitrise
Superviseur Hierarchique	Gestionnaire de Protection de l'enfance
Date probable de debut	Décembre 2021
# de personne à recruter	2 (Deux)

I. CONTEXTE

International Rescue Committee en Sigle « IRC » répond aux besoins humanitaires et de développement de la République Démocratique du Congo (RDC) depuis 1996. Aujourd'hui, IRC en RDC concentre ses efforts sur l'apport d'une assistance essentielle et vitale aux populations touchées par les conflits dans les provinces de l'est du pays notamment, le Nord et Sud Kivu, le Tanganyika, le Lualaba, l'Ituri, le Haut Lomami et le Haut Katanga. Les interventions de IRC permettent de sauver des vies et de renforcer la cohésion sociale grâce à des programmes soigneusement conçus et qui tiennent compte des besoins des clients.

Guidé par ses principes fondamentaux de renforcement de capacités, de participation, de partenariat, de protection et de promotion des droits de l'homme, ainsi que de programmation holistique, l'IRC en RDC opère dans les domaines de soins de santé primaires, y compris la santé reproductive et nutrition, la gouvernance et la gestion des conflits, l'autonomisation des femmes, la prévention et l'atténuation des violences basées sur le genre, la protection des enfants, l'éducation, la préparation et la réponse aux situations d'urgence.

Dans le cadre du projet de « **Emergency response in health and protection for crisis-affected people in the North-East of DRC** » financé par le bailleur BHA (Bureau for Humanitarian Assistance) et mise en œuvre dans les provinces de Nord Kivu (les territoires de Lubero et Beni) ainsi qu'en Ituri (les territoires de Mambasa-Irumu-Mahagi et Djugu), IRC répond aux besoins essentiels de la santé, de la protection des femmes, des filles et des enfants de moins de cinq ans, à travers les équipes mobiles intégrées. Ces équipes seraient mobilisées à appuyer des structures sanitaires submergées par les déplacements massifs des populations et/ou, dans le cas où la population n'a pas accès ni aux installations ni aux services sanitaires stables.

II. OBJECTIF DU POSTE

Sous la supervision du Gestionnaire protection de l'enfance, L'officier de protection de l'enfant sera chargé(e) de mettre en œuvre toutes et suivre toutes les activités liées au programme SAFE et des activités et formations de protection de l'enfant communautaires.

L'officier de protection de l'enfant sera basé à Beni avec des déplacements fréquents dans les zones de santé qu'il / elle couvre et là où le programme jugera important d'intervenir, compte tenu que le projet poursuivra une approche mobile.

III. PRINCIPALES RESPONSABILITES

A) Mise en œuvre des activités

- *Planification et approche intégrée*
- Elaborer et soumettre des plans hebdomadaires et termes de référence, ainsi que des budgets et des PRs pour planifier et mettre en œuvre correctement les activités du programme ;



International Rescue Committee République Démocratique du Congo

- Assurer une approche intégrée entre les différents volets et collaborer activement avec les collègues des autres programmes de l'IRC pendant la planification et mise en œuvre des activités ;
- Entretenir une bonne collaboration avec les partenaires d'IRC, les ONG locales et internationales, les autorités, les leaders communautaires et les communautés locales ;

➤ *Mise en œuvre des activités :*

- Être responsable pour la planification, la réalisation, le suivi et l'évaluation du programme SAFE (*Supporting Adolescents and their Families in Emergencies*), tels que défini par le plan de travail global ;
- Organiser et faciliter des formations des facilitateurs communautaires sur le programme SAFE que sur les questions de protection de l'enfance, le *safeguarding* des enfants et d'autres thèmes importants ;
- Travailler étroitement avec les facilitateurs communautaires, les expliquer clairement les exigences et attentes associés avec leur rôle ; et fournir un appui actif, suivi et supervision continue ;
- Suivre, fournir un appui technique et soutenir activement les facilitateurs communautaires dans la mise en œuvre des séances de différents programmes et d'autres activités convaincues ;
- Evaluer avec les facilitateurs communautaires le fonctionnement et la réalisation des séances, prendre des mesures correctives nécessaires et assurer des réévaluations mensuelles ;
- Identifier tous les matériaux nécessaires pour la bonne mise en œuvre des activités ;
- Soutenir les facilitateurs communautaires à développer des rapports et utiliser les outils de suivi et évaluation ;
- Organiser des formations en faveur de réseaux communautaires de protection de l'enfant sur des concepts et principes de base de protection de l'enfant, le premier secours psychologique, l'identification et le référencement des protection de l'enfant, des techniques de mobilisation communautaire pour la protection de l'enfant, etc. ;
- Ensemble avec les réseaux communautaires de protection de l'enfant et d'autres acteurs pertinents de protection de l'enfant, concevoir des messages de sensibilisation sur les questions liées aux droits et à la protection de l'enfant (PE) (y compris les conséquences de Covid-19 sur les droits et la PE, l'identification et le référencement es cas de PE, les services disponibles, etc.) ;
- Soutenir l'organisation des activités de sensibilisation communautaire sur ces thématiques, en étroite collaboration avec les RECOPE et d'autres acteurs PE pertinents ;
- Soutenir des activités de sensibilisation de protection de l'enfant lors des grandes campagnes et des journées internationales de l'enfance ;
- Soutenir le développement et la distribution de matériel d'information, d'éducation et de communication (IEC).

B) Rapportage et suivi

- Produire des rapports d'activités (hebdomadaires, mensuels, etc.) assortis des résultats atteints, des bonnes pratiques et leçons apprises tirées de l'intervention, ainsi que de la situation de protection de l'enfant observée ;
- Classer et archiver tous les documents et correspondances importants relatifs au projet et aux activités ;
- Effectuer des visites régulières dans les différentes zones d'intervention afin de suivre, fournir un appui technique et assurer la qualité des activités selon des standards minimum ; appuyer leur avancement vers les objectifs et indicateurs cibles ; et garantir leur réalisation dans les délais et budget impartis ;
- Suivre la mise en œuvre des activités pour qu'elles correspondent aux besoins des bénéficiaires cibles et soient conformes aux directives et procédures du bailleur et d'IRC ;
- Assurer le respect de la participation de l'enfant dans toutes les activités, y compris les consulter régulièrement et de manière proactive pour appuyer la qualité et la pertinence des interventions ;
- Contribuer à la collecte des données de suivi, des évaluations en vue d'un appui au développement des propositions de projets dans le secteur de la Protection de l'enfance ;

C) Contexte et représentation

- Se tenir au courant de la situation de la protection de l'enfance et des développements au sein des communautés et des zones environnantes ;
- Signaler à l'Officier Sn de Protection de l'Enfant toute préoccupation, tendance et mise à jour en matière de protection de l'enfance au sein de la communauté et des zones environnantes ;



International Rescue Committee République Démocratique du Congo

- Entretenir de bonnes relations avec les partenaires d'IRC, les ONG locales et internationales, les différents groupes de travail (y compris le GTPE), les autorités, les leaders communautaires et les communautés locales.

D) Autres

- Promouvoir et adhérer aux principes, aux objectifs et au code de conduite du programme de protection de l'enfance et du IRC ;
- Agir tant professionnellement que personnellement de manière à faire honneur à IRC et à ne pas compromettre sa mission humanitaire ;
- Si nécessaire, assurer la traduction et l'interprétation lors des réunions, des formations et/ou des documents pour aider le personnel expatrié à comprendre ;
- Assurer toute autre tâche demandée par son superviseur permettant la bonne avancée du programme.

IV. PROFIL REQUIS

- Diplôme universitaire ou équivalent en travail social, sciences sociales, psychologie, droit, ou autres disciplines pertinentes ;
- 3 - 4 ans d'expérience professionnelle avec des fonctions similaires dans le domaine de l'appui psychosocial, protection de l'enfance, l'engagement communautaire et/ou dans un autre domaine similaire ;
- Expérience dans le travail avec des enfants, notamment des enfants affectés par des conflits, des enfants en détresses psychosociales et d'autres enfants vulnérables et à risque, ainsi que sur les problématiques de protection de l'enfant, développement et bien-être des enfants (vulnérables / à risque) ;
- De solides compétences en matière d'appui psychosociale, avec une capacité à communiquer efficacement avec les enfants, en particulier avec des enfants affectés par des conflits et d'autres enfants vulnérables et à risque ;
- Expériences souhaitées dans la réalisation de l'approche *SAFE* ;
- Expériences souhaitées dans la réalisation des activités d'engagement communautaire ;
- Expérience souhaitée de travail au sein d'une ONG nationale ou internationale ;
- Maîtrise du Français et du Swahili ;
- Bonnes connaissances en informatique (Word, Excel, Power Point) ;
- Capacité à rédiger des rapports et remplir des fiches de manière claire et concise ;
- De solides compétences en matière de planification et d'organisation ;
- Capacité à formuler des recommandations d'amélioration ;
- Compatissant, attentionné, avec sollicitude et sans préjugé ;
- Créatif et innovant, mais aussi flexible et être capable de créer des réseaux ;
- Positif, très motivé, avec de solides compétences interpersonnelles ;
- Attitude positive et professionnelle, y compris la capacité à bien travailler en équipe ;
- Gérer les conflits, le stress ou la pression de manière calme et constructive ;
- Sens des responsabilités et habileté à gérer correctement de l'information délicate ou confidentielle ;
- Être prêt à travailler sous pression et dans un contexte non stable et dynamique ;
- Volonté de voyager dans les zones de projet de IRC.

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Égalité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Diversité, Inclusion et Egalité Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-



**International Rescue Committee
République Démocratique du Congo**

d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

PRESENTATION DU DOSSIER

- Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)
- Curriculum Vitae à jour avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse email d'au moins trois références professionnelles et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.) (Maximum 3 pages)
- Copie d'une pièce d'identité
- Copie de la carte de chômeur livrée par l'ONEM (pour les candidats sans emplois)

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

Ce recrutement est Local (le poste n'est pas éligible à la relocalisation)

DEPOT DES CANDIDATURES :

Du 16 au 26 novembre 2021 à minuit

Pour postuler, merci d'utiliser le lien suivant :

<https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/22366?c=rescue>

NOTA BENE:

- **L'analyse des CV se fera en continu et pourra donc cesser lorsque de bons candidats auront été identifiés. Nous vous encourageons par conséquent à soumettre votre candidature le plus rapidement possible, sans attendre la date de fin de la publication.**
- **Seules les personnes dont la candidature aura retenue l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus.**
- Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. Par conséquent, veuillez ne pas remettre des originaux à IRC.
- IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

Fait à Beni, le 16 novembre 2021

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : *Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour pourvoir un poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis et un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à une entrevue avec un comité ad hoc. Enfin, le/la candidat(e) retenu(e) fera l'objet d'une vérification de références professionnelles, avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).*